Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς

μασούτης

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πληροφορίες Εγγράφου 2

Εκδόσεις Εγγράφου 2

Λίστα Εγκρίσεων 2

1. Εισαγωγή 4

2. Σκοπός 4

3. Ορισμοί 6

3. Πεδίο Εφαρμογής 6

4. Απαγορευμένες πρακτικές που εμπίπτουν στην παρούσα Πολιτική 6

4.1 Δωροδοκία 6

4.2 Νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες (Ξέπλυμα Χρήματος) 8

5. Τομείς υψηλού κινδύνου 8

5.1 Συναλλαγές με Πολιτικά Πρόσωπα 8

5.2 Συναλλαγές με ιδιωτικούς φορείς και φυσικά πρόσωπα 9

5.3 Δωρεές, χορηγίες και μη κερδοσκοπικές πρωτοβουλίες 9

5.4 Επιχειρηματικές Συνεργασίες, Συναλλαγές 10

6. Ελεγχος & παρακολούθηση 10

7. Εκπαίδευση και Ενημέρωση της ομάδας μας 11

8. Επιβολή Πολιτικής 12

1. Εισαγωγή

Η Διαμαντής Μασούτης Σούπερ Μάρκετ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία») ιδρύθηκε από τον Διαμαντή Μασούτη το 1976 στη Θεσσαλονίκη. Είναι μια αμιγώς ελληνική επιχείρηση και διατηρεί μέχρι σήμερα αναλλοίωτο τον οικογενειακό της χαρακτήρα. Ελέγχει σε σύνολο περίπου 400 εταιρικά καταστήματα κατηγορίας super market και διαθέτει υπερσύγχρονο Logistics Center στο Καβαλάρι Θεσσαλονίκης μέσω του οποίου καλύπτει την τροφοδοσία του συνόλου του δικτύου της.

Η Εταιρεία ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα έχοντας ως επίκεντρο τον καταναλωτή, με πυξίδα τις ηθικές αξίες, με πλήρη σεβασμό της ισχύουσας νομοθεσίας. Απαγορεύει τη δωροδοκία, τη διαφθορά και το οικονομικό έγκλημα σε κάθε μορφή τους και δρα έχοντας μηδενική ανοχή απέναντι σε παράνομες και ανήθικες συμπεριφορές. Στο πλαίσιο των ως άνω η Εταιρεία θέτει σε ισχύ την παρούσα πολιτική (εφεξής καλούμενη «η Πολιτική») και δεσμεύεται να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την διασφάλιση της νομιμότητας και της διαφάνειας των συναλλαγών της και τη τήρηση της Πολιτικής.

2. Σκοπός

Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι:

- Η τήρηση όλων των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων, που σχετίζονται με την καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας από όλα τα μέρη που εμπλέκονται στις συναλλαγές της Εταιρείας.
- Να διασφαλισθεί υψηλό επίπεδο ηθικής συμπεριφοράς κατά την εκτέλεση των καθηκόντων, των εργασιών και εν γένει όλων των δραστηριοτήτων από τα μέρη.
- Να καταστεί κοινή πεποίθηση των μερών η «μηδενική ανοχή» απέναντι σε οποιαδήποτε πρακτική διαφθοράς και δωροδοκίας και να ενθαρρυνθεί η εμπιστευτική αναφορά κάθε υποψίας και περιστατικού περί δωροδοκίας και διαφθοράς χωρίς το φόβο αντιποίνων, μέσα από κατάλληλους διαύλους επικοινωνίας, που διασφαλίζουν την προστασία των ατόμων και την αποτελεσματική διερεύνηση του αναφερόμενου συμβάντος.

Η Εταιρεία επενδύει καθημερινά στην υλοποίηση του ως άνω σκοπού, με τους κάτωθι τρόπους:

- Την άμεση εφαρμογή των νομοθετικών και κανονιστικών απαιτήσεων που σχετίζονται με τη δωροδοκία και τη διαφθορά στο μέτρο που την αφορούν.
- Τη διαρκή εκπαίδευση του προσωπικού της προκειμένου να μπορεί να αναγνωρίζει και να αποφεύγει ενέργειες που συνδέονται με τη δωροδοκία και τη διαφθορά.
- Την εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης των κινδύνων που σχετίζονται με τη δωροδοκία και τη διαφθορά και την εφαρμογή εσωτερικών διαδικασιών.
- Τη διενέργεια ελέγχων για την τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών.
- Την εφαρμογή ελέγχων δέουσας επιμέλειας πριν τη σύναψη συμβάσεων με τους Αντισυμβαλλόμενους.
- Την ενθάρρυνση για υποβολή αναφορών, ακόμη και ανώνυμα, για περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας μέσω συγκεκριμένων τρόπων επικοινωνίας από τους εργαζομένους και τους συνεργάτες της Εταιρίας, χωρίς φόβο για αντίποινα και την τήρηση εχεμύθειας ως προς τα στοιχεία που συμπεριλαμβάνονται σ' αυτές.
- Τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

Η Εταιρεία επιβάλλει στο προσωπικό της και στους αντισυμβαλλόμενους της την υποχρέωση:

- να ενεργούν σύννομα, υπεύθυνα, με διαφάνεια και με σεβασμό,
- να μην προσφέρουν, αλλά ούτε και να γίνονται αποδέκτες δωροδοκίας,
- να συμμετέχουν ενεργά στη διατήρηση ενός υγιούς και ακέραιου εργασιακού περιβάλλοντος,
- να μην προωθούν προσωπικά συμφέροντα και αθέμιτα πλεονεκτήματα,
- να μη δημιουργούν ούτε και να συμμετέχουν σε συγκρούσεις συμφερόντων,
- να εφαρμόζουν την παρούσα Πολιτική και να αναφέρουν άμεσα οποιαδήποτε παραβίαση ή υποψία της παρούσας Πολιτικής.

3. Ορισμοί

Για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής, οι κατωτέρω όροι έχουν την έννοια που τους αποδίδεται: **«Νομοθεσία για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας»** περιλαμβάνει την εθνική νομοθεσία σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, όπως αυτή εκάστοτε ισχύει, συμπεριλαμβανομένου του Ποινικού Κώδικα και άλλα ευρωπαϊκά και διεθνή κείμενα, όπως η Σύμβαση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας. **«Αντισυμβαλλόμενοι»** περιλαμβάνει προμηθευτές, υπεργολάβους, παρόχους υπηρεσιών, συμβούλους, επιχειρηματικούς συνεργάτες, και γενικά κάθε αντισυμβαλλόμενο από τον ιδιωτικό τομέα με τον οποίο η Εταιρεία σχετίζεται στα πλαίσια εμπορικών σχέσεων ή συνεργασιών.

3. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται και πρέπει να τηρείται από όλα τα μέλη της Διοίκησης, τα Διευθυντικά στελέχη, τους εργαζόμενους και τους Αντισυμβαλλόμενους της Εταιρείας. Ολα τα αναφερόμενα ανωτέρω πρόσωπα πρέπει να γνωρίζουν και να συμμορφώνονται με την παρούσα Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, ώστε να διασφαλίζεται, ότι η Εταιρεία δεν είναι εκτεθειμένη σε κίνδυνο κυρώσεων και σε βλάβη της καλής φήμης της. Η παρούσα Πολιτική διέπει τις επαγγελματικές σχέσεις και συναλλαγές με κάθε αντισυμβαλλόμενο της Εταιρείας και εξειδικεύει την ενότητα 5.1 «Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκία» του Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς.

4. Απαγορευμένες πρακτικές που εμπίπτουν στην παρούσα Πολιτική

4.1 Δωροδοκία

Δωροδοκία συνιστά η προσφορά, υπόσχεση, παροχή ή αποδοχή αδικαιολόγητου οφέλους οποιασδήποτε αξίας, κατά παράβαση του εφαρμοστέου δικαίου, ως προτροπή ή ανταμοιβή για ένα πρόσωπο που ενεργεί ή αποφεύγει να ενεργεί σε σχέση με την εκτέλεση των επαγγελματικών του καθηκόντων.

Η δωροδοκία αφορά δηλαδή κάθε όφελος, οιασδήποτε μορφής, οικονομικής ή μη, υλικής ή ηθικής, προς οποιαδήποτε κατεύθυνση, είτε δίνουμε (ενεργητική δωροδοκία), είτε παίρνουμε (παθητική δωροδοκία). Το όφελος, μπορεί να είναι όχι μόνο χρήματα, άλλα και άλλα οικονομικά πλεονεκτήματα, εμπορικές πρακτικές ή άλλες παροχές όπως, ενδεικτικά, δώρα, έξοδα παράστασης και φιλοξενίας, δωρεές, χορηγίες. Μπορεί επίσης να έχει τη μορφή θέσεων εργασίας ή επενδυτικών ευκαιριών, εμπιστευτικών πληροφοριών, εκπτώσεων ή προσωπικών πιστώσεων, βοήθειας ή υποστήριξης μελών της οικογένειας, καθώς και οποιουδήποτε άλλου οφέλους ή αντιτίμου ικανού να επηρεάσει αθέμιτα τον συναλλασσόμενο, προκειμένου να ληφθεί ένα μη οφειλόμενο πλεονέκτημα.

Για παράδειγμα:

- *Προμηθευτές ή εμπορικοί συνεργάτες της Εταιρείας, προκειμένου να εξασφαλίσουν κερδοφόρες συμβάσεις ή ευνοϊκότερους όρους επιχειρούν να σας προσφέρουν κάποιο δώρο σημαντικής αξίας ή κάποιο άλλο όφελος προκειμένου να επηρεάσουν την απόφαση που καλείστε να λάβετε στο πλαίσιο εκτέλεσης των επαγγελματικών σας καθηκόντων.* ***Προσοχή****, πιθανόν να πρόκειται για Εμπορική Δωροδοκία.*

- *Συνάδελφος σας ή συνεργάτης της Εταιρείας επιχειρεί να προσφέρει κάποιο δώρο ή κάποιο άλλο όφελος με σκοπό να ωφεληθεί η Εταιρεία ή ο ίδιος, είτε προκαλώντας ένα ημεδαπό ή αλλοδαπό πολιτικό πρόσωπο να προβεί ή να παραλείψει να προβεί σε οποιαδήποτε πράξη, κατά παράβαση του νόμιμου καθήκοντος του, είτε παρακινώντας ένα ημεδαπό ή αλλοδαπό πολιτικό πρόσωπο να χρησιμοποιήσει την επιρροή του σε μια κυβέρνηση ή όργανο προκειμένου να επιδράσει ή να επηρεάσει οποιαδήποτε πράξη ή απόφαση της εν λόγω κυβέρνησης ή του οργάνου της.* ***Προσοχή****, πιθανόν να πρόκειται για Κυβερνητική Δωροδοκία.*

- *Συνάδελφος σας ή συνεργάτης της Εταιρείας επιδιώκει να λάβει πληρωμή σε αντάλλαγμα για τη χρήση της επιρροής του προκειμένου να εξασφαλίσει ένα αδικαιολόγητο πλεονέκτημα ή εύνοια για τον πληρωτή.* ***Προσοχή****, πιθανόν να πρόκειται για Αθέμιτη άσκηση επιρροής.*

Σε όλες τις ως άνω περιπτώσεις οφείλετε να αναφερθείτε αμέσως στη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου.

4.2 Νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες (Ξέπλυμα Χρήματος)

Απαγορεύεται στην Εταιρεία, στα μέλη της Διοίκησής της, τα Διευθυντικά στελέχη της, τους εργαζόμενους της και στους Αντισυμβαλλόμενους της να διευκολύνουν δραστηριότητες νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες. Αν και η Εταιρεία δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας ΕΕ Anti Money Laundring-AML για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, η Πολιτική εισάγει την υποχρέωση όλων των εργαζομένων να είναι ενήμεροι και να ειδοποιούνται προκειμένου να προστατεύεται η Εταιρεία από δραστηριότητες ξεπλύματος χρημάτων.

Για παράδειγμα:

- *Παρατηρείτε απροθυμία του εν δυνάμει συνεργάτη να προσκομίσει κατά τη σύναψη σύμβασης τα προβλεπόμενα έγγραφα επαλήθευσης της ταυτότητάς του ή σας προσκομίζει έγγραφα αμφιβόλου γνησιότητας ή δίνει ανεπαρκείς ή ανακριβείς πληροφορίες.* ***Προσοχή!***

- *Εκπρόσωπος νομικού προσώπου που επιχειρεί να πραγματοποιήσει συναλλαγή για λογαριασμό του νομικού προσώπου, αρνείται να σας δώσει τα προβλεπόμενα έγγραφα πιστοποίησης και επαλήθευσης της ταυτότητας του νομικού προσώπου.* ***Προσοχή!***

- *Ο συνεργάτης επιθυμεί να συνάψει με την Εταιρεία συναλλαγές επιμένοντας ωστόσο στην πληρωμή με μετρητά.* ***Προσοχή!***

Σε όλες τις ως άνω περιπτώσεις οφείλετε να αναφερθείτε αμέσως στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης προκειμένου να εκτελεσθεί εκτενέστερος έλεγχος.

5. Τομείς υψηλού κινδύνου

5.1 Συναλλαγές με Πολιτικά Πρόσωπα

Απαγορεύεται ρητώς η παροχή, προσφορά ή υπόσχεση οιουδήποτε οφέλους σε πολιτικά πρόσωπα, αμέσως ή εμμέσως. Η παρούσα Πολιτική απαγορεύει ακόμη και τις «πληρωμές διευκόλυνσης», τις μικρής αξίας πληρωμές, καθώς και τα δώρα προς πολιτικά πρόσωπα

με σκοπό την ώθηση αυτών σε ανάρμοστες πράξεις στο πλαίσιο των καθηκόντων τους. Πολιτικό πρόσωπο είναι ο Πρωθυπουργός ή άλλο μέλος της Κυβέρνησης, ο υφυπουργός ή ο περιφερειάρχης ή ο δήμαρχος, τα μέλη της Βουλής ή το μέλος του συμβουλίου τοπικής αυτοδιοίκησης ή το μέλος επιτροπής της Βουλής ή της επιτροπής συμβουλίου τοπικής αυτοδιοίκησης, ενώ μπορεί να είναι και αλλοδαπός πολίτης, που είναι μέλος κοινοβουλευτικών συνελεύσεων διεθνών ή υπερεθνικών οργανισμών, στους οποίους η Ελλάδα είναι μέλος ή μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ή μέλη του Κοινοβουλίου ή οποιουδήποτε συμβουλίου τοπικής αυτοδιοίκησης άλλου κράτους.

5.2 Συναλλαγές με ιδιωτικούς φορείς και φυσικά πρόσωπα

Οι εργαζόμενοι ή τα μέλη των οικογενειών τους δεν πρέπει να παρέχουν, να ζητούν ή να δέχονται μετρητά ή ισοδύναμα αυτών, ψυχαγωγία, χάρες, δώρα ή οτιδήποτε αξίας από ανταγωνιστές, προμηθευτές, πελάτες ή άλλους που συνεργάζονται ή προσπαθούν να συνεργασθούν με την Εταιρεία. Δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να προσφέρονται τυχόν οφέλη, πλεονεκτήματα ή οποιασδήποτε αξίας αντικείμενα σε οποιοδήποτε πρόσωπο, το οποίο δεν επιτρέπεται να το λάβει, με πρόθεση να επηρεασθεί κατά τρόπο ανάρμοστο οποιαδήποτε επιχειρηματική απόφαση. Τα δάνεια από οποιοδήποτε άτομο ή εταιρεία που διατηρεί ή επιδιώκει επιχειρηματικές σχέσεις με την Εταιρεία, εκτός από τα αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, δεν πρέπει να γίνονται αποδεκτά. Η παρούσα Πολιτική δεν απαγορεύει τα συνήθη και κατάλληλα δώρα, την φιλοξενία, την ψυχαγωγία και τις διαφημιστικές ή άλλες παρόμοιες επαγγελματικές δαπάνες, όπως ημερολόγια, στυλό, γεύματα και προσκλήσεις σε θεατρικές και αθλητικές εκδηλώσεις (που δίνονται και λαμβάνονται), προς ή από τρίτους. Ωστόσο, ο βασικός καθοριστικός παράγοντας για την καταλληλόλητα του δώρου ή της φιλοξενίας ή/και της αξίας του θα βασίζεται στα γεγονότα και τις περιστάσεις υπό τις οποίες παρέχεται το εν λόγω δώρο ή η φιλοξενία. Η πρακτική της παροχής δώρων και φιλοξενίας αναγνωρίζεται ως καθιερωμένο και σημαντικό μέρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ωστόσο, απαγορεύεται, όταν χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της δωροδοκίας.

Για να αποφευχθεί η διάπραξη αδικήματος δωροδοκίας, το δώρο ή η φιλοξενία πρέπει να είναι:

- Εύλογο και δικαιολογημένο υπό όλες τις περιστάσεις.
- Να αποσκοπεί στην βελτίωση της εικόνας της Εταιρείας, στην καλύτερη παρουσίαση των προϊόντων και των υπηρεσιών της ή στην δημιουργία ευγενών σχέσεων.

Η παροχή ή η λήψη δώρων ή φιλοξενίας είναι αποδεκτή στο πλαίσιο της παρούσης Πολιτικής, εάν πληρούνται όλες οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Πραγματοποιείται κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης και έγκρισης του ιεραρχικώς αρμοδίου προϊσταμένου.
- Δεν γίνεται με πρόθεση επηρεασμού τρίτου μέρους για την απόκτηση επιχειρηματικών σχέσεων ή επιχειρηματικών πλεονεκτημάτων ή για την ανταμοιβή της παροχής ή διατήρησης επιχειρηματικών σχέσεων ή επιχειρηματικών πλεονεκτημάτων ή με ρητή ή σιωπηρή ανταλλαγή για χάρες/οφέλη ή με οιονδήποτε άλλο διεφθαρμένο σκοπό.
- Συμμορφώνεται με τον νόμο.
- Δεν περιλαμβάνει μετρητά.
- Είναι κατάλληλη για τις περιστάσεις (π.χ μικρά δώρα την περίοδο των Χριστουγέννων).
- Λαμβάνοντας υπ' όψιν τον λόγο του δώρου ή της φιλοξενίας, είναι καταλλήλου τύπου και αξίας και δίδεται σε κατάλληλο χρόνο.
- Δίδεται φανερά, όχι κρυφά.

5.3 Δωρεές, χορηγίες και μη κερδοσκοπικές πρωτοβουλίες

Οι δωρεές, οι χορηγίες και οι μη κερδοσκοπικές πρωτοβουλίες πρέπει να είναι συμβατές με τις εταιρικές αξίες όπως διατυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, και πρέπει να εγκρίνονται δεόντως σύμφωνα με συγκεκριμένες διαδικασίες της Εταιρείας και να είναι δυνατή η ιχνηλάτηση τους και να τεκμηριώνονται προσεκτικά, ώστε να διευκολύνεται η παρακολούθησή τους. Συμβάσεις χορηγίας πρέπει να συνάπτονται μόνο με πρόσωπα που είναι γνωστά και αξιόπιστα ως προς την εντιμότητα και τις ορθές

επιχειρηματικές πρακτικές τους και φορείς που πληρούν όλες τις απαιτήσεις περί συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία.

5.4 Επιχειρηματικές Συνεργασίες, Συναλλαγές

Η Εταιρεία διατηρεί σχέσεις και συνάπτει συμβάσεις μόνο με γνωστούς και αξιόπιστους φορείς. Συνεπώς, πριν ξεκινήσει μία συνεργασία με τρίτα μέρη, η Εταιρεία απαιτεί να διενεργηθεί για τον δυνητικό αντισυμβαλλόμενο σχετική διαδικασία έρευνας δεούσης επιμέλειας, με σκοπό την ταυτοποίηση του και εξακρίβωση του ιστορικού και της φήμης του. Η διαδικασία έρευνας δεούσης επιμέλειας διενεργείται από έκαστο αρμόδιο τμήμα που διαχειρίζεται τη κάθε σύμβαση και σύμφωνα με τις μεθόδους που ορίζονται κάθε φορά στις αντίστοιχες εταιρικές διαδικασίες. Στο πλαίσιο της ως άνω έρευνας εντοπίζονται τα κύρια πεδία κινδύνου που ενυπάρχουν στις ανωτέρω συναλλαγές, ενώ κατά το χρόνο σύναψης της σύμβασης η Εταιρεία εξασφαλίζει συγχρόνως την αποδοχή του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς από τον Αντισυμβαλλόμενο, την κατάρτιση των δηλώσεων κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς και την εισαγωγή κατάλληλων συμβατικών ρητρών στις αντίστοιχες συμβάσεις προκειμένου που επιβάλλουν την τήρηση της Νομοθεσίας για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.

6. Έλεγχος & παρακολούθηση

Για κάθε έναν από τους ανωτέρω τομείς η Εταιρεία αναπτύσσει συνεχώς ειδικά εταιρικά εργαλεία, τα οποία και ενημερώνει περιοδικά, δημιουργώντας κατάλληλες εταιρικές διαδικασίες για την ενσωμάτωση της παρούσας Πολιτικής.

Περιοδικοί έλεγχοι της τήρησης, αποτελεσματικότητας και επάρκειας του σχεδιασμού της παρούσας Πολιτικής και των εταιρικών διαδικασιών κατά της διαφθοράς διενεργούνται από τον τομέα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας σε συνεργασία με την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υπό το πρίσμα της εφαρμογής και συνεχούς βελτίωσης του προγράμματος συμμόρφωσης με τις διαδικασίες κατά της διαφθοράς. Η Εταιρεία εκτελεί διαδικασία

εκτίμησης κινδύνων και παρακολούθησης, προκειμένου να αναλύει κατά πόσο υιοθετείται η παρούσα Πολιτική και διασφαλίζοντας την ενσωμάτωσή της στα εταιρικά έγγραφα κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς. Εφόσον κριθεί απαραίτητο η Πολιτική και τα λοιπά εταιρικά εργαλεία κατά της διαφθοράς αναθεωρούνται/τροποποιούνται ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά τους σε βάθος χρόνου και η συμμόρφωσή τους με τη Νομοθεσία για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, λαμβάνοντας πάντα υπόψη και τις Κατευθυντήριες Γραμμές και τις Βέλτιστες Πρακτικές (όπως την 10η Αρχή του Παγκόσμιου Συμφώνου Ηνωμένων Εθνών κλπ). Οι τροποποιήσεις και επικαιροποιήσεις της παρούσας Πολιτικής εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο βάσει των προτάσεων της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

7. Εκπαίδευση και Ενημέρωση της ομάδας μας

Η Εταιρεία μας μεριμνά για την ενημέρωση και την εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της, σχετικά με τα περιεχόμενα της Νομοθεσίας κατά της Διαφθοράς και της παρούσας Πολιτικής, τις εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας για την καταπολέμηση της διαφθοράς όπως εκάστοτε ισχύουν, καθώς και τη σημασία της τήρησης και της σωστής χρήσης των μέτρων που στοχεύουν στην αποτροπή της διαφθοράς. Το προσωπικό της Εταιρείας απαιτείται να παρακολουθεί υποχρεωτικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την καταπολέμηση της διαφθοράς το οποίο θα εμπεριέχει σχετικά εκπαιδευτικά σεμινάρια.

Το ως άνω εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα πρέπει να διασφαλίζει ότι το προσωπικό θα ενημερώνεται δεόντως για όλα τα αδικήματα, τους κινδύνους, τις ατομικές και διοικητικές ευθύνες που απορρέουν από παραβάσεις της Νομοθεσίας κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, αναδεικνύοντας με εύκολο και κατανοητό σε όλους τρόπο την σημασία της υιοθέτησης συμπεριφορών για την αποτροπή και την καταπολέμηση της Διαφθοράς στο πλαίσιο άσκησης των εργασιακών τους καθηκόντων, με σχετική αναφορά στις αστικές, ποινικές και διοικητικές κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση μη τήρησης της Πολιτικής και της Νομοθεσίας κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.

Κάθε (πιθανολογούμενη ή βεβαία) παράβαση της Νομοθεσίας κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, της παρούσας Πολιτικής και των σχετικών διαδικασιών της Εταιρείας εμπίπτει στο πεδίο της Πολιτικής υποβολής, παραλαβής και παρακολούθησης εσωτερικών αναφορών και καταγγελιών (Ν.4990/2022) και πρέπει να γνωστοποιείται αμέσως, καλόπιστα κατά τη διαδικασία που ορίζει η ως άνω Πολιτική, η οποία βρίσκεται αναρτημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας https://www.masoutis.gr/whistleblowing, όπως εκάστοτε ισχύει.

8. Επιβολή Πολιτικής

Η Πολιτική κοινοποιείται σε όλα τα στελέχη και τους εργαζόμενους, καθώς και σε όλους τους Αντισυμβαλλόμενους. Η Πολική βρίσκεται αναρτημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας https://www.masoutis.gr/assets/pdf/Anticorruption%20and%20anti%20bribery.pdf

Για το προσωπικό της Εταιρείας, κάθε παράβαση της παρούσης Πολιτικής αποτελεί και αθέτηση των όρων της συμβάσεως εργασίας του, από την οποία μπορεί να προκύψουν πειθαρχικά μέτρα και η οποία (παράβαση) παρέχει στην Εταιρεία το δικαίωμα να προβεί σε κάθε ενέργεια για την προστασία αυτής ενώπιον των αρμοδίων Αρχών, συμπεριλαμβανομένου και του δικαιώματος να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας.

Για τους Αντισυμβαλλόμενους της εταιρείας, κάθε παράβαση της παρούσης Πολιτικής αποτελεί και αθέτηση των όρων της σύμβασης και παρέχει στην Εταιρεία το δικαίωμα να καταγγείλει την σύμβαση με άμεση ισχύ, να διακόψει άμεσα τη συνεργασία και να εξετάσει κάθε άλλη ενέργεια για την προστασία αυτής ενώπιον των αρμοδίων Αρχών και για την αποκατάσταση τυχόν προκληθείσας σε αυτή ζημία.